EIN GANZ NORMALES BÜRO

Fünf Ingenieure.
Fünf Berichte.
Fünf Stile.





Mit Alex: ein Standard.

Gleiche Gliederung. Gleiche Sprache. Gleiche Qualität.
Egal, wer schreibt.

Alex ist einer von fünf.
Darf ich vorstellen: mein Team.



Alex

Erläuterungsberichte



Bernd

Normen



Dr. Clara Recht

VOB, HOAI, Verträge



Donna

Persönliche Assistenz

Der Bauherr

Kritischer Prüfer

Kein Gehalt. Kein Urlaub. Keine Kündigungsfrist.

Hand hoch: Wer hat diese Woche nach 20 Uhr noch an einem Bericht gesessen?

Zu wenig Leute

Die Projekte werden mehr, die Bewerbungen nicht.

Wissen in Köpfen

Wenn die Besten fehlen, fehlt das Wissen gleich mit.

Papier statt Planung

Berichte, Protokolle, Mails fressen die Ingenieurszeit.

Keiner von denen ist schlau.

Schlau ist, was wir ihnen beigebracht haben.

Was Ihr Büro schon hat und was fehlt

Vorhanden

Fachwissen

Normen, VOB und HOAI, Bürovorlagen, Referenzprojekte

Vorhanden

Umsetzungskompetenz

Wissen, was gut ist. Prüfen, entscheiden, verantworten. **Das ist der Ingenieur.**

Fehlt

KI-Kompetenz

Das eigene Wissen in Agenten übersetzen und sie führen

Ein Agent ist Ingenieurwissen in fester Form

01
Ihr Wissen
Vorlagen, Normen, Referenzen

02
Der Agent
Rolle, Regeln, Quellen

03
Die Vorarbeit
Entwurf im Bürostil

04
Der Ingenieur
prüft, entscheidet, unterschreibt

Einmal eingerichtet, muss man ihm nichts mehr neu erklären.



AGENT 1 VON 5 · ERLÄUTERUNGSBERICHTE

Alex

Bekommt

Die eigenen Berichte, Entscheidungsvorlagen und Gliederungen des Büros

Liefert

Aus Stichpunkten einen Bericht im Bürostil, dazu Variantenvergleiche

Bewirkt

Ein Standard im ganzen Büro. Der Ingenieur prüft, statt zu formulieren.

„Er schreibt wie wir. Nur nie wieder um 23 Uhr.“



AGENT 2 VON 5 · NORMEN

Bernd

Bekommt

Die Normen und Richtlinien, die das Büro nutzt, plus interne Auslegungen

Liefert

Antworten auf Normenfragen, immer mit Fundstelle

Bewirkt

Normwissen hängt nicht mehr an einer Person. Junge Kollegen werden schneller sicher.

„Kein ‚Ich glaube, das steht irgendwo' mehr."



AGENT 3 VON 5 · VOB, HOAI, VERTRÄGE

Dr. Clara Recht

Bekommt

VOB/B, HOAI, Musterverträge und die Erfahrung aus bisherigen Nachträgen

Liefert

Nachtragsprüfung, Leistungsabgrenzung, Hinweise auf Vertragsrisiken

Bewirkt

Kritische Punkte fallen auf, bevor sie Geld kosten.

„Sie liest das Kleingedruckte, bevor es teuer wird.“



AGENT 4 VON 5 · PERSÖNLICHE ASSISTENZ

Donna

Bekommt

Postfach, Kalender, Protokollvorlagen und Fristen

Liefert

Priorisierte Aufgaben, Antwortentwürfe, Protokolle, Fristenübersicht

Bewirkt

Nichts geht mehr unter. Der Kopf ist frei für die Planung.

„Sie gibt mir jeden Tag die Zeit zurück, in der ich wieder Ingenieur bin.“

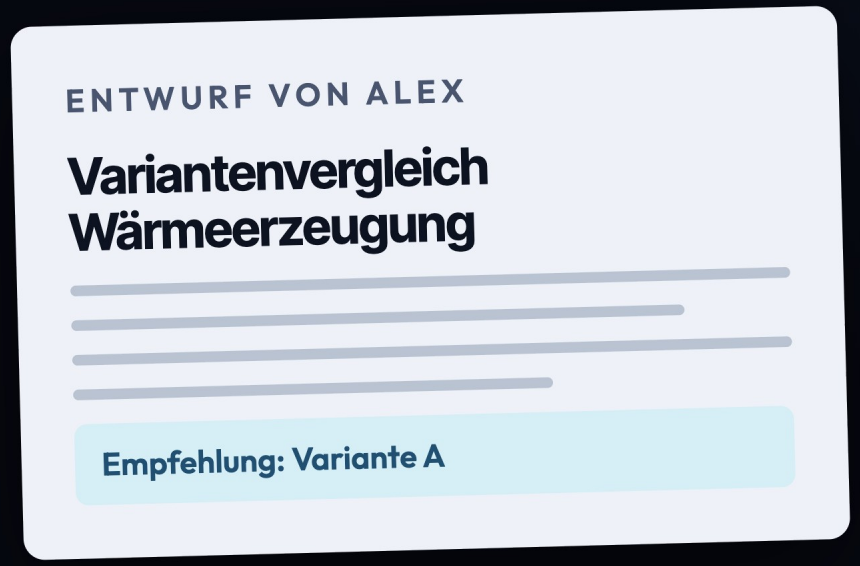
AGENT 5 VON 5

Und jetzt kommt der Bauherr.

Der Moment, vor dem jeder Planer Respekt hat.



Der Bauherr zerlegt den Bericht



- Was kostet mich Variante A über 20 Jahre Betrieb?
- Warum nicht Variante B? Das steht nirgends.
- Wer wartet das, und was passiert bei Ausfall?
- Hält das den Termin, wenn die Lieferzeit kippt?



Lieber zerlegt mich mein Agent um 22 Uhr als der Bauherr in der Besprechung.

Die hybride Organisation: Menschen führen, Agenten arbeiten zu

Geschäftsführung
Strategie, Budget, Freigabe


Donna

Projektleitung
führt, prüft, unterschreibt


Alex

Bauherr

Fachplanung
führt, prüft, unterschreibt


Bernd


Dr. Clara Recht

Jeder Agent hat eine Führungskraft. Die Verantwortung bleibt beim Menschen.



JEDER AGENT BEKOMMT EINE STELLENBESCHREIBUNG

Stellenbeschreibung: Alex

Rolle und Ziel

Spezialist für Erläuterungsberichte. Jeder Bericht im Bürostandard.

Organisation

Team Projektleitung. Berichtet an den Projektleiter.

Aufgaben

Aus Stichpunkten Berichte und Entscheidungsvorlagen schreiben.

Befugnisse

Zugriff auf Bürovorlagen und Referenzberichte.

Grenzen

Keine Freigabe, kein Versand. Keine Kundendaten.

Qualität

Bürogliederung einhalten. Unsicherheiten markieren.

Feedbackgespräche mit dem Agenten

1. Ergebnis prüfen wie bei einem Junior
2. Konkretes Feedback geben
3. Stellenbeschreibung nachschärfen
4. Der Fehler kommt nicht wieder

Projektleiter an Alex

„Lebenszykluskosten gehören in jeden Variantenvergleich. Ab sofort immer mit ausweisen.“

Alex

„Verstanden. Ist in meiner Stellenbeschreibung ergänzt.“

Das KI-Core-Team

STRATEGISCH

Geschäftsführung

Stellenwert von KI festlegen, Budget, Richtlinie freigeben, Prioritäten setzen

TECHNISCH

IT und Datenschutz

Tools freigeben, Firmenaccounts, Datenschutz technisch umsetzen

OPERATIV

Zugpferde

Führen die Agenten, geben Feedback, teilen gute Lösungen im Team

Monatlich 30 Minuten Abstimmung. Auch im kleinen Büro: **Aufgaben benennen, nicht Köpfe zählen.**

CHANGE MANAGEMENT

„Nimmt mir die KI meinen Job weg?“

Nein. Sie bekommen ein Team.

Zugpferde gewinnen

Die Begeisterten zuerst. Sie ziehen die anderen mit.

Mit Quick Wins starten

Protokolle, E-Mails, Berichte. Nutzen in der ersten Woche.

Alle befähigen

Schulung für jeden. Der EU AI Act verlangt sie ohnehin.

So implementieren Sie es: vom Pilot zum Regelbetrieb

0
Klären
Standort bestimmen, Core-Team benennen

1
Regeln
KI-Richtlinie, Schulung, wenige freigegebene Tools

2
Pilot
Erster Agent mit Stellenbeschreibung, ein Quick Win

3
Lernen
Feedbackgespräche, nachschärfen

4
Rollout
Weitere Agenten, das ganze Büro

5
Betrieb
Pflegen, auffrischen, weiterentwickeln

Regeln vor Tools. Klein anfangen. **Erst ein Agent, dann ein Team.**

Und jetzt denken Sie: Ja, aber …

… Datenschutz?

Deutsche KI-Plattform. Daten bleiben in der EU, DSGVO-konform.

… Haftung?

Der Ingenieur prüft und unterschreibt. Jedes Ergebnis, jedes Mal.

… Technik?

Kein Code. Wer Excel bedienen kann, kann Agenten bauen.

Von Ingenieuren gebaut.
Im eigenen Büro bewiesen.

Entwickelt und täglich im Einsatz in einem Planungsbüro mit 20 Mitarbeitern in München.



Ingenieure
der Zukunft

Christopher Duftschmid · Geschäftsführer · Ingenieure der Zukunft

Was hat es gebraucht?

~~Einen Informatiker~~

Ingenieure. Die haben Sie.

~~Ein Millionenbudget~~

KI-Kompetenz. Die kann man lernen.

IHR NÄCHSTER SCHRITT

Sehen Sie, wie Alex in Ihrem Büro aussehen würde.

- Kostenlose 1:1-Demo mit einem Prozess aus Ihrem Alltag
- Oder gleich nach dem Forum an unserem Stand

ingenieurederzukunft.de

Ihr nächster Mitarbeiter muss nicht gesucht werden.

Er muss nur gebaut werden.